

PROCEDURA DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Prima di effettuare una segnalazione occorre prendere visione dell'informativa privacy che si trova al seguente link [Master S.r.l. | Informativa sulla privacy \(integrityline.com\)](#)

CHI può segnalare?
COSA si può/non si può segnalare?
QUANDO segnalare?
DOVE segnalare (su quali canali)?
PERCHÉ segnalare (per quali motivazioni)?

1. CHI PUÒ SEGNALARE

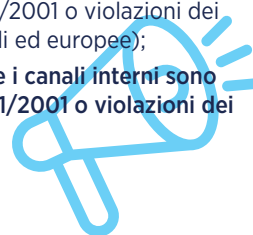
Possono effettuare le segnalazioni:

- lavoratori subordinati
- lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa per conto o in favore delle Società del Gruppo Master;
- coloro che hanno un rapporto di collaborazione professionale con le Società del Gruppo Master (es. fornitori), liberi professionisti (es. avvocati, commercialisti, notai, etc.) e i consulenti
- volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti
- associati e soggetti con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto
- coloro che hanno acquisito informazioni sulle violazioni: (i) nell'ambito di un rapporto di lavoro con le Società del Gruppo Master nel frattempo terminato; (ii) durante il processo di selezione o altre fasi delle trattative precontrattuali; (iii) durante lo svolgimento del periodo di prova



2. COSA PUÒ SEGNALARE

- **per Master Italy Srl, le violazioni rilevanti che possono essere oggetto di segnalazione tramite i canali interni sono:**
 1. violazioni di disposizioni nazionali ed europee che consistono in illeciti riguardanti settori specificamente individuati (appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento al terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; tutela dell'ambiente; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali; sicurezza delle reti e dei sistemi informativi; etc.);
 2. violazioni di disposizioni europee che consistono in: i) atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione; ii) atti ed omissioni riguardanti il mercato interno; iii) atti e comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni degli atti dell'Unione nei settori sopra richiamati;
 3. violazioni di disposizioni nazionali che consistono in condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 o violazioni dei modelli organizzativi (non rientranti nelle precedenti categorie di violazioni delle disposizioni nazionali ed europee);
- **per Master Srl e MasterLab Srl, le violazioni rilevanti che possono essere oggetto di segnalazione tramite i canali interni sono le violazioni di disposizioni nazionali che consistono in condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 o violazioni dei modelli organizzativi.**

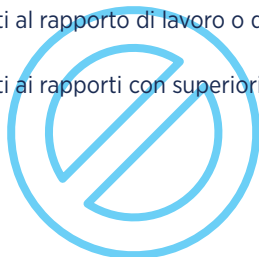


Esemplificando, si potrà procedere con una segnalazione se:

- Ci sono stati episodi di discriminazione e/o molestie sul posto di lavoro;
- Si è a conoscenza di episodi di violazione dei diritti umani;
- Si sa di episodi di frode;
- Si sa di episodi di corruzione.

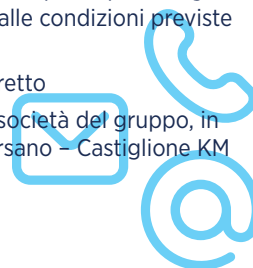
3. COSA NON SI PUÒ SEGNALARE

- Meri sospetti o voci
- Rimostranze personali del segnalante
- Rivendicazioni attinenti al rapporto di lavoro o di collaborazione
- Rivendicazioni attinenti ai rapporti con superiori o colleghi



4. CANALI DI SEGNALAZIONE A DISPOSIZIONE

- Canale di segnalazione interno privilegiato collegandosi alla piattaforma attraverso il seguente link: <https://master.integrityline.com/>
- Per le Società del Gruppo con più di 50 dipendenti, i.e. Master Italy Srl: canale di segnalazione esterno, predisposto e gestito dall'ANAC, e divulgazione pubblica, alle condizioni previste dalla norma
- In forma orale, mediante incontro diretto
- In via cartacea, presso la sede delle società del gruppo, in Conversano (BA), alla S.p: 37 Conversano – Castiglione KM 0,700.



Abbiamo cura della tutela del segnalante e della persona coinvolta. Ogni segnalazione verrà trattata con attenzione e riservatezza nel pieno rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti e in conformità con la procedura adottata dall'azienda, in ossequio alle normative di settore e al d.lgs. 24/2023